

Informe de Verificación Independiente del
Estado de Información No Financiera
correspondiente al ejercicio anual finalizado
el 31 de diciembre de 2024

Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.
(Sociedad Unipersonal)



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Al socio único de Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L. (Sociedad Unipersonal) (en adelante, la entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el anexo II "Tabla de contenido de la Ley" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L. (Sociedad Unipersonal). El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el anexo II "Tabla de contenido de la ley" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L. (Sociedad Unipersonal) son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal de la entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por la entidad y descrito en el apartado "Asuntos materiales de la Ley 11/2018", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

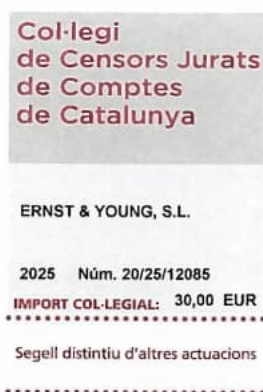


Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de la entidad correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el anexo II "Tabla de contenido de la Ley" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



ERNST & YOUNG, S.L.

Antonio Capella Elizalde

25 de julio de 2025



Estado de Información No Financiera 2024

Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.U.



CONTENIDO DEL INFORME



	Pág.		Pág.
01 Sobre este informe	3	05 Compromiso con el medio ambiente	26
-Bases de formulación del Estado de Información No Financiera	3	-Sistema de gestión ambiental	27
-Asuntos materiales de la Ley 11/2018	4	-Economía circular y gestión de residuos	27
02 Sobre Neuraxpharm	5	-Uso sostenible de recursos	27
-Modelo de negocio	7	-Cambio climático	28
-Dónde estamos	8	-Contaminación	28
-Estrategia corporativa	9	-Tablas de indicadores medioambientales	29
03 Compromiso con el paciente y la comunidad SNC	11	06 Compromiso con la calidad y la seguridad del paciente	32
-Al servicio de las comunidades	11	-Homologación y evaluación a proveedores	32
-Conciencia y compromiso activo	12	-Gestión de clientes	33
-Concienciación sobre salud mental y reducción del estigma	12	-Protección a los pacientes con sistemas de farmacovigilancia y serialización	33
-Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro	14	07 Gobernanza, compliance y código ético	34
04 Compromiso con el equipo humano	15	-Respeto de los derechos humanos	34
-Beneficios sociales, organización del tiempo de trabajo y conciliación laboral	17	-Prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	35
-Formación y desarrollo de carrera	17	-Protección de datos	36
-Igualdad y diversidad	18	-Seguridad de la información	36
-Relaciones laborales y comunicación con los empleados	19	08 Información fiscal	37
-Seguridad y salud	20	09 Anexos	38
-Tablas de empleo	21	-ANEXO I: Aspectos materiales de la ley	38
		-ANEXO II: Tabla de contenido de la ley	40

SOBRE ESTE INFORME

01

Bases de formulación del Estado de Información No Financiera

En conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el presente informe recoge los resultados no financieros de **Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.U.**^{1,2} durante el ejercicio fiscal 2024. El documento es de carácter público, de consulta en la página web de la entidad.

En las siguientes páginas, se recoge información relativa a cuestiones ambientales, sociales y de personal, de derechos humanos, de lucha contra la corrupción y el soborno y de impacto en la sociedad de la organización. Para cada una de las cuestiones, se describen aquellas políticas y acciones desarrolladas, así como los riesgos identificados y derivados del desarrollo de la actividad de la compañía.

El informe ha sido elaborado en base a la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes de Sostenibilidad del **GRI** (*Global Reporting Initiative*) en su versión "GRI seleccionados". También se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley de Información No Financiera:

CRITERIO DE COMPARABILIDAD: "La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones".

CRITERIO DE FIABILIDAD: "La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información".

CRITERIO DE MATERIALIDAD Y RELEVANCIA: "El informante debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante; influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés".

¹ La información detallada sobre el enfoque de gestión de la mayoría de los asuntos reportados para Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.U. se encuentra sujeta a la gestión de Neuraxpharm en España. En aquellos casos en que especifique un enfoque de gestión o información reportada que contemple un alcance organizacional diferente al detallado, se indicará en el apartado o tabla correspondiente.

² En abril de 2023 Laboratorios Lesvi S.L.U. pasó a denominarse como Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.U.

Asuntos materiales de la Ley 11/2018

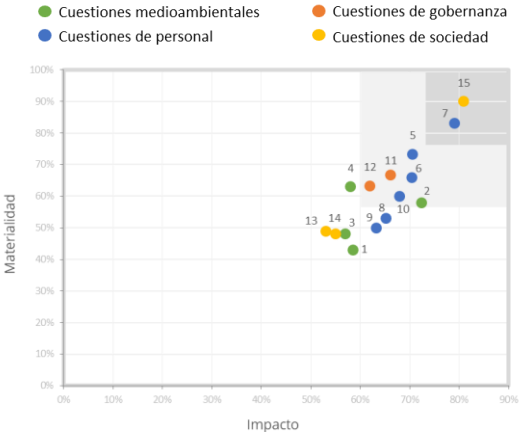
Atendiendo al criterio de materialidad y relevancia, en el presente ejercicio se han analizado las actividades de la compañía con el objetivo de conocer la notoriedad de los aspectos relacionados con la estrategia de negocio. La metodología que se ha empleado es la siguiente:

1. Identificación de los riesgos y aspectos relevantes para Neuraxpharm y sus grupos de interés* que ha consistido en:

- Elaboración de un **análisis de negocio** a partir de un análisis interno de Neuraxpharm teniendo en cuenta la información y documentación relativa al compromiso de la organización con la sostenibilidad que se ha calibrado en reuniones con las áreas relevantes.
- Elaboración de un **análisis del entorno** a partir de:
 - Análisis de los aspectos materiales en ESG de otras empresas que operan en el sector.
 - La identificación de asuntos relevantes en sostenibilidad en el sector según los principales analistas. En este contexto se han tenido en cuenta los siguientes estándares y regulaciones:
 - GRI Standards
 - SASB Standards
 - Dow Jones Sustainability Index
 - Contenido de la Ley 11/2018 de Información no Financiera
 - Principios del Pacto Mundial y contribución del sector a los ODS

2. A partir de la obtención del listado exhaustivo de aspectos relevantes, se ha trabajado en la priorización de éstos teniendo en cuenta su **materialidad** y su **impacto**.

Como resultado del análisis se ha obtenido la siguiente matriz de materialidad, donde se han ordenado los asuntos que se han identificado como materiales según su criticidad, atendiendo a su relevancia e impacto en las actividades de la compañía. Para este ejercicio se han revisado los asuntos materiales y no se ha identificado ningún cambio respecto a los reportados en el último ejercicio.



ASUNTOS CRÍTICOS	
15	Compromiso con los pacientes y gestión de clientes
7	Salud y seguridad
ASUNTOS CLAVE	
5	Gestión de personal
6	Organización del tiempo de trabajo
2	Uso sostenible de recursos naturales
10	Igualdad
11	Derechos humanos
12	Lucha contra la corrupción y el soborno
ASUNTOS RELEVANTES	
8	Relaciones laborales
4	Contaminación
9	Formación
14	Subcontratación y proveedores
1	Economía circular y prevención y gestión de residuos
3	Cambio climático
13	Compromiso con las comunidades y desarrollo

*Realizada en 2021.

SOBRE NEURAXPHARM

02



Los ODS de más relevancia
para Neuraxpharm



NEURAXPHARM es un grupo farmacéutico europeo líder en el área del sistema nervioso central (SNC).

El Grupo Neuraxpharm se crea en 2016, cuando el grupo farmacéutico Invent Farma, integrado por las empresas Laboratorios Lesvi, Inke³ y Qualigen fue adquirido por la gestora de capital riesgo Apax Partners, que al mismo tiempo adquiere también la alemana Neuraxpharm Arzneimittel, con el objetivo de crear un gran grupo europeo especializado en SNC.

En septiembre de 2020, el Grupo Neuraxpharm fue adquirido por la gestora de capital riesgo Permira, con el propósito de continuar su expansión geográfica y reforzar su posición como líder especialista en SNC.

Orientado al ámbito del SNC, el Grupo Neuraxpharm desarrolla y comercializa una cartera de más de 130 moléculas a través de su presencia directa en 23 países en Europa, dos filiales en Latinoamérica (México y Brasil) y una en Oriente Medio (Emiratos Árabes Unidos), cuya apertura se anunció en octubre de 2024. Además, cuenta con presencia global a través de colaboradores en más de 50 países. Sus servicios corporativos están situados entre Düsseldorf (Alemania) y Barcelona (España).

Neuraxpharm en España tiene su sede en Sant Joan Despí (Barcelona), cuenta con una planta de producción propia y un 'hub' de investigación donde se proporciona servicio a todo el grupo, liderando la innovación para mejorar las soluciones existentes y ofrecer novedades que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los pacientes. En España, la compañía cuenta con una plantilla de más de 500 empleados, un 12% de los cuales están dedicados a I+D.

GRUPO NEURAXPHARM:

1 PLANTA DE PRODUCCIÓN

+25 PROYECTOS EN SNC EN PIPELINE

+30 NACIONALIDADES

NEURAXPHARM EN ESPAÑA:

53% EMPLEADOS DEL GRUPO

56% MUJERES

12% EMPLEADOS EN R+D

³Neuraxpharm desinvirtió en Inke en 2023 para centrarse en su negocio principal de trastornos del sistema nervioso central (SNC).

Como empresa del sector salud especializada en el SNC, Neuraxpharm tiene la responsabilidad de mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas afectadas por trastornos mentales o enfermedades neurológicas. Se esfuerza constantemente por generar una amplia gama de opciones terapéuticas eficaces, de calidad y asequibles para el SNC en Europa.

Neuraxpharm trabaja para mejorar la calidad de vida de los pacientes y sus familiares. Con un portfolío de más de 130 moléculas del SNC que abarcan diferentes opciones para tratar la depresión, la ansiedad, el Parkinson, el Alzheimer, la epilepsia, la esclerosis múltiple, la esquizofrenia/psicosis y otros trastornos del sistema nervioso central.

Nuestro propósito es ofrecer una gama completa y especializada de soluciones terapéuticas del SNC para mejorar la calidad de vida, la salud y el bienestar de nuestros pacientes*, a través de cada una de nuestras Áreas de Negocio siguientes:

NUESTRAS ÁREAS DE NEGOCIO*



MARCAS
CONSOLIDADAS



MEDICAMENTOS
DE VALOR
AÑADIDO



GENÉRICOS



MEDICAMENTOS
BIOLÓGICOS



SOLUCIONES
COMPLEMENTARIAS
(salud digital y
productos sanitarios)



MEDICAMENTOS
HUÉRFANOS

*Neuraxpharm también comercializa productos de autocuidado de la salud y cannabis medicinal.

Neuraxpharm Pharmaceuticals

Neuraxpharm Pharmaceuticals, constituida en 1979, es la planta de producción del Grupo Neuraxpharm. Su actividad está centrada en el desarrollo y la fabricación de formas farmacéuticas en formatos sólidos orales y líquidos estériles y no estériles, principalmente en el campo del SNC.

Neuraxpharm Pharmaceuticals fabrica para las compañías del grupo y para terceros. Siendo el fabricante autorizado para muchos de los productos comercializados por las compañías del Grupo Neuraxpharm.

Sus instalaciones industriales y domicilio social y fiscal están ubicados en Sant Joan Despí, Barcelona, con una capacidad de fabricación de aproximadamente 30 millones de envases al año.

La empresa tiene más de 300 empleados con equipos especializados en control de calidad, tecnología de materiales, *contract manufacturing*, garantía de calidad, ingeniería y mantenimiento, logística, seguridad y medio ambiente y producción. Parte de sus actividades de backoffice se gestionan desde el equipo corporativo de Neuraxpharm en España.

Neuraxpharm Pharmaceuticals sigue expandiendo su portfolío a empresas colaboradoras de todo el mundo a través del área comercial internacional (IB) de Neuraxpharm, combinando su sólido conocimiento en sistema nervioso central con alrededor de otras diez áreas terapéuticas. Su portfolío también incluye productos antieméticos, antiinfecciosos, cardiovasculares, analgésicos y respiratorios. Adicionalmente, Neuraxpharm Pharmaceuticals ofrece un servicio completo de fabricación de productos farmacéuticos personalizados, basado en sus propios desarrollos.

+330 EMPLEADOS

1 PLANTA DE PRODUCCIÓN
DE PRODUCTO TERMINADO (FDF)

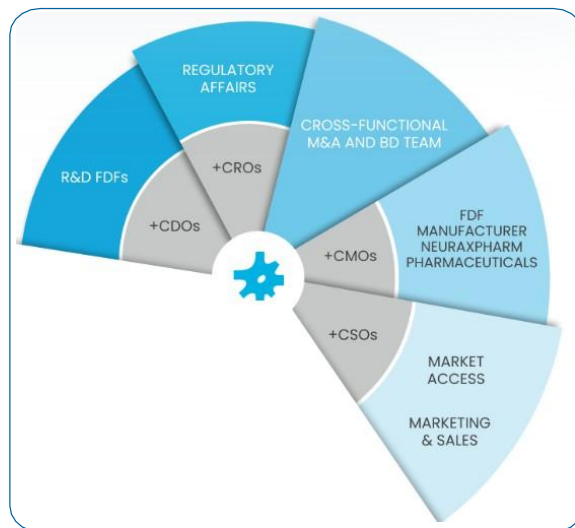
CAPACIDAD DE FABRICACIÓN
DE **~30 MILLONES**
DE UNIDADES

Modelo de negocio

Neuraxpharm está integrada verticalmente desde la molécula hasta el mercado, factor que proporciona la flexibilidad necesaria para lanzar rápidamente productos de valor añadido y responder a la vez a la demanda del mercado, garantizando al mismo tiempo los más altos estándares de calidad y solidez científica.

Ofrece su portfolio a empresas colaboradoras de todo el mundo, combinando un sólido conocimiento en sistema nervioso central con otras áreas terapéuticas.

En particular, la dedicación de esfuerzos está en el desarrollo de productos de valor añadido que aporten beneficios reales a los pacientes. Con una pasión y perseverancia innatas para hacer avanzar la salud de los clientes y pacientes de Neuraxpharm en todo el mundo.



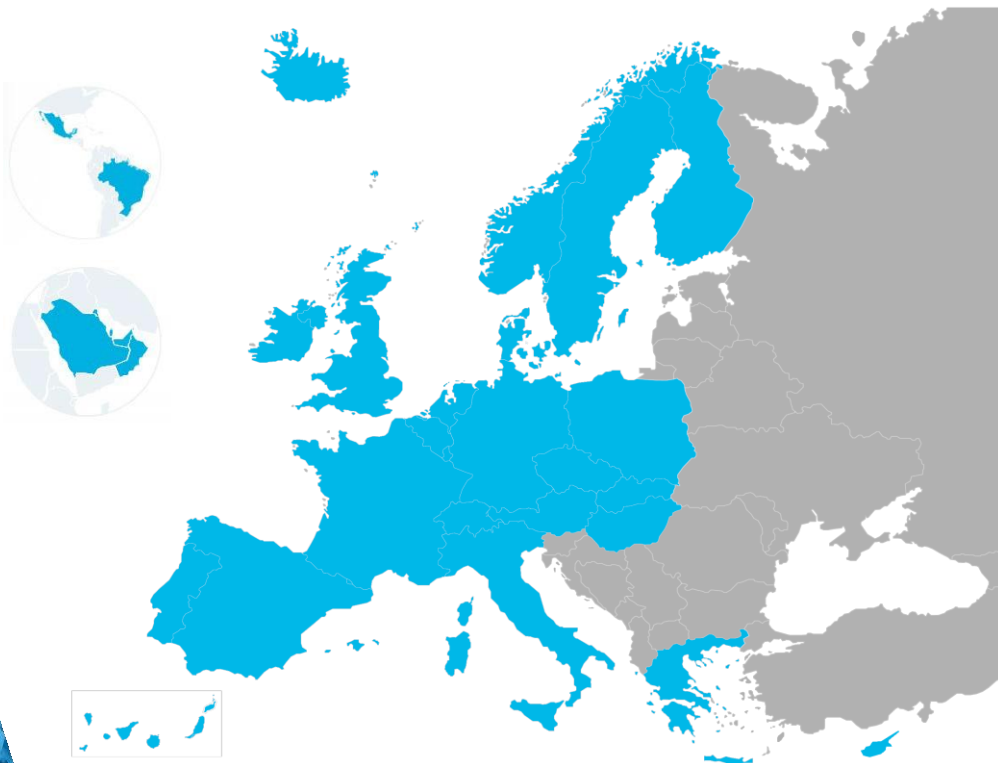
Neuraxpharm cuenta con casi 40 años de experiencia como especialista en la búsqueda de soluciones para trastornos relacionados con el sistema nervioso central. El modelo de producción parte de un trabajo científico del servicio de I+D, liderado por un equipo altamente cualificado y experimentado en el centro de excelencia para la innovación de Neuraxpharm.

El trabajo de investigación e innovación de Neuraxpharm está centrado en desarrollar formas farmacéuticas mejores y más adaptadas y nuevas soluciones terapéuticas. Los productos y fórmulas que facilitan su uso para los pacientes se desarrollan en estrecha colaboración con especialistas de toda Europa. La dedicación en I+D se refleja en el creciente número de productos suministrados y distribuidos en todo el mundo y en la fidelidad de los clientes.

Neuraxpharm ha ido ampliando su presencia directa hasta llegar a 23 países de Europa a día de hoy, gracias a sus equipos locales expertos en el ámbito de SNC que trabajan en estrecha relación con los profesionales de la salud en psiquiatría y neurología.

Dónde estamos⁴

Tenemos una presencia directa en toda Europa, con equipos expertos en el mercado de SNC y que trabajan incansablemente para consolidar las relaciones con los profesionales de la salud.



Indirectamente, la actividad de Neuraxpharm tiene presencia internacional en más de 50 países. Además, el grupo fabrica formas farmacéuticas (FDF) en la planta de fabricación Neuraxpharm Pharmaceuticals que es propiedad del grupo. Neuraxpharm busca continuamente socios a nivel global, así como ampliar su presencia y colaboración con organizaciones de todo el mundo, con el fin de trasladar el conocimiento de SNC y otras áreas terapéuticas a expertos y colaboradores en el sector salud, mediante:

- **Acuerdos de licencia y suministro:** cesión de licencias de productos a terceros a nivel mundial. El portfolio abarca el sistema nervioso central y otras áreas terapéuticas, en la UE y en Estados Unidos.
- **Acuerdos de distribución:** acuerdos de distribución de los productos de Neuraxpharm en distintos países, con y sin exclusividad.
- **Modelos flexibles:** disponibilidad de modelos de asociación flexibles y adaptados a socios y colaboradores.

⁴ 23 países a cierre de año fiscal 2024 en Europa, dos filiales en Latinoamérica (México y Brasil) y una en Oriente Medio (Emiratos Árabes Unidos)

Estrategia corporativa

El propósito de NEURAXPHARM

Ofrecer una gama completa y especializada de soluciones terapéuticas del SNC para mejorar la vida y el bienestar de los pacientes a diario.

Los valores de NEURAXPHARM

La cultura de Neuraxpharm se basa en los valores internos que representan la forma de trabajar en toda la organización:

 Dynamic	DYNAMIC Espíritu dinámico, ya que somos una empresa que evoluciona rápidamente, activa y enérgica, y siempre está en busca del crecimiento y la mejora continua. Nuestra toma de decisiones y procesos de aplicación son rápidos para ofrecer mejoras relevantes en la vida y el bienestar de los pacientes, teniendo en cuenta al mismo tiempo el impacto en la sociedad y el medio ambiente.
 Passionate	PASSIONATE Corazón apasionado porque amamos lo que hacemos y por qué lo hacemos. El futuro de nuestros pacientes, las familias y la sociedad depende de lo que hagamos en el presente. Ellos siempre serán nuestra prioridad.
 Expert & Excellent	EXPERT & EXCELLENT Especialización y excelencia. A medida que consolidamos nuestra posición de liderazgo en el mercado del SNC, ofrecemos una amplia gama de opciones terapéuticas rentables y de alta calidad para mejorar la vida de los pacientes y sus familias.
 Results-focused	RESULTS-FOCUSED Fomentamos el trabajo en equipo para fijar y alcanzar metas estratégicas. Tratamos de desarrollar los puntos fuertes de cada individuo ante cualquier reto. Nunca renunciamos a nuestros objetivos.

Objetivo

Como empresa del sector de la salud especializada en el sistema nervioso central (SNC), Neuraxpharm tiene la responsabilidad de mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas con enfermedades o trastornos mentales.

Para lograr ese objetivo, Neuraxpharm trabaja con todo tipo de organizaciones del sector salud para construir un negocio y un futuro sostenibles, tomando medidas responsables e innovadoras para mejorar la sociedad y proteger la salud de las personas y la salud del mundo en que vivimos.

Compromiso

El compromiso de Neuraxpharm es compartir sus conocimientos sobre salud mental y ofrecer recursos y soluciones a la sociedad científica mediante la transferencia de conocimientos. Para ello, trabaja creando campañas de concienciación y educación, y ofrece contenidos científicos de calidad a través de sus canales de comunicación. Colabora también con las organizaciones sanitarias, con el objetivo de aportar mejoras relevantes en la vida y el bienestar de los pacientes con trastornos mentales y neurológicos.

Estrategia

Neuraxpharm es experta en la mejora de las formas farmacéuticas existentes y en el perfeccionamiento de nuevos productos para ofrecer una mayor calidad de vida y bienestar a los pacientes con trastornos neurológicos y psiquiátricos. La compañía se guía por la excelencia, el rigor científico, la calidad y la perseverancia.

Entendemos que los trastornos del sistema nervioso central afectan en gran medida a la forma en que una persona siente, se comporta, piensa y se relaciona con los demás. Nada nos motiva más que mejorar su calidad de vida, y trabajamos de manera incansable, codo a codo con los profesionales sanitarios y las comunidades científicas de toda Europa.

Consciente de que el liderazgo del negocio afecta directamente la salud y el bienestar de los pacientes y sus familias, como empresa farmacéutica responsable, Neuraxpharm trabaja arduamente para mantener los más altos estándares de calidad y éticos.



Principios estratégicos/ Factores clave para el éxito

EXPERTOS EN SNC Gracias a nuestros 40 años de especialización, enfoque, conocimientos y experiencia en el campo del sistema nervioso central (SNC), gozamos de una sólida posición en el mercado del SNC en Europa.	LÍDERES EUROPEOS Tenemos presencia directa en 23 mercados europeos y una presencia emergente fuera de Europa a través de filiales, además de una red de distribución mundial.	INVERSIÓN EN I+D Ofrecemos soluciones innovadoras sólidas y una cartera de medicamentos de valor añadido y activos innovadores para satisfacer las necesidades de nuestros pacientes en el ámbito del SNC.
ALIANZAS ESTRATÉGICAS Gracias a nuestra probada experiencia y capacidad comercial, de acceso al mercado y científica, somos el socio preferido para los productos del SNC en Europa. En Neuraxpharm, nos mantenemos cercanos y receptivos a las expectativas y necesidades de nuestros socios clave.	CULTURA DINÁMICA Somos un equipo ágil, de alto rendimiento y orientado a los resultados. Nuestro objetivo es influir positivamente en la vida de la comunidad de CNS.	ESTRUCTURA FLEXIBLE Una empresa integrada verticalmente desde la molécula hasta el mercado, pero con un atractivo modelo de negocio de activos ligeros. Nuestra estructura flexible se adapta a las capacidades requeridas por la situación.

Principales factores y tendencias del sector

El crecimiento del Grupo Neuraxpharm se basa en la expansión de su actividad a otros países, en el lanzamiento de nuevos productos de su cartera y pipeline, en la adquisición de productos de SNC establecidos o innovadores, y mediante la firma de alianzas estratégicas, como el acuerdo de co-desarrollo para terapias inyectables de acción prolongada, anunciada en diciembre de 2024.

Con una probada capacidad para aprovechar su conocimiento del área de SNC, su expertise comercial y la creación de sinergias, Neuraxpharm tiene previsión de continuar con su plan de crecimiento y seguir expandiendo su actividad a otros países europeos, así como a otros continentes, y trabajar en la ampliación del portfolio de productos nuevos o ya establecidos.

Para ello, en los últimos años, el Grupo Neuraxpharm ha impulsado una importante política de expansión reforzando su huella en Europa y alcanzando el 98% del mercado europeo en SNC, gracias a su presencia directa en 23 países. En 2023 el Grupo inició su expansión fuera de Europa estableciendo dos nuevas filiales en Latinoamérica: México y Brasil. En 2024 ha ampliado esta presencia internacional estableciendo una nueva filial en Oriente Medio, en Emiratos Árabes Unidos.

Neuraxpharm trabajará para seguir cumpliendo con su compromiso de estar junto a pacientes y profesionales sanitarios para garantizar el abastecimiento de medicamentos en SNC a oficinas de farmacia y hospitales.

Planes de futuro del grupo y en España

 Presencia emergente en todo el mundo A través de licencias, acuerdos y adquisiciones (M&A, BD y R&D)	 Explorar necesidades no cubiertas en mercados minoritarios Enfermedades raras, esclerosis múltiple, narcolepsia...
 Ampliación de nuestra cartera de productos Innovación constante y adquisición de nuevos productos y soluciones en SNC	 Salud mental y trastornos neurológicos Claves en la sociedad actual, agudizados por la COVID-19

COMPROMISO CON EL PACIENTE Y LA COMUNIDAD SNC



Como empresa del sector salud especializada en el SNC, Neuraxpharm tiene el compromiso de mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas con enfermedades o trastornos mentales o neurológicos.

En línea con el propósito de la compañía, Neuraxpharm desempeña su actividad para construir un futuro sostenible, tomando medidas responsables e innovadoras para tener un impacto positivo en las comunidades en las que opera.

A partir de nuestro compromiso como empresa farmacéutica en la mejora de la vida de los pacientes y, dado que los pacientes cada vez tienen más información sobre su enfermedad, debemos entender al paciente y ayudarlo en sus necesidades y desafíos en el entorno actual.

Al servicio de las comunidades

Un aspecto fundamental de la contribución a la mejora de la calidad de vida y bienestar mental de los pacientes afectados por trastornos del SNC es entender sus necesidades dentro la comunidad. Consecuentemente, Neuraxpharm reconoce la relevancia de servir a la sociedad, no solo como parte de su negocio responsable, sino también para una mejor comprensión de las necesidades de las personas y grupos de interés a las que la compañía trabaja para atender.

Somos conscientes del papel esencial que desempeña toda la sociedad en nuestro camino. Participamos activamente en las comunidades en las que tenemos presencia, principalmente pacientes del SNC, para fomentar la colaboración y superar los desafíos del SNC en esas regiones. Nos esforzamos en empoderar y animar a pacientes con trastornos del SNC o a las personas que puedan estar en riesgo de padecerlos. Al invertir en las personas, pretendemos crear soluciones a largo plazo y sostenibles que tengan un impacto positivo duradero.

Conciencia y compromiso activo

- Nos esforzamos en dar visibilidad y reforzar el conocimiento y la aceptación de la salud mental y de las enfermedades del SNC.
- Participamos activamente en campañas solidarias, iniciativas sociales, proyectos corporativos y otros eventos para generar un impacto social positivo.
- Nos comprometemos a reducir los estigmas en torno a la salud mental y reconocer la importancia de la salud mental.
- Informamos y generamos conciencia acerca de las realidades de los trastornos de salud mental mediante recursos digitales, cursos de formación e iniciativas específicas.

Concienciación sobre salud mental y reducción del estigma

Neuraxpharm siente la responsabilidad de crear conciencia sobre los trastornos mentales y neurológicos, así como de reducir el estigma que aún existe en torno a los pacientes con muchas de estas patologías. Es por ello que la compañía tiene el compromiso de educar al público sobre la importancia de superar las ideas preconcebidas y los estigmas.

Contando con casi cuatro décadas de experiencia en SNC, Neuraxpharm tiene además el compromiso de contribuir compartiendo conocimientos expertos sobre salud mental y ofreciendo recursos a la sociedad acerca de ésta. A través de la educación, el equipo de Neuraxpharm desafía y corrige los muchos conceptos erróneos y estereotipos comúnmente asociados con enfermedades y trastornos del SNC, y en su lugar comunica los hechos.

Para ello, trabaja creando campañas de concienciación y educación, y ofreciendo contenidos científicos de calidad a través de sus canales de comunicación. A lo largo de los años, la compañía ha desarrollado muchas iniciativas para dar visibilidad a las enfermedades y trastornos relacionados con el SNC.

Durante el año 2024 se han desarrollado varias campañas corporativas a favor de la concienciación, sensibilización y la reducción del estigma de los trastornos relacionados con el SNC con la involucración de distintos grupos de interés: empleados, farmacéuticos, médicos especialistas en salud mental y trastornos neurológicos, y algunos proyectos abiertos a la participación social.

Desarrollamos los materiales necesarios para apoyar la comunidad SNC, utilizando nuestros numerosos canales de comunicación (ej: [LinkedIn](#), [Instagram](#), intranet para los empleados...) para llegar a las partes interesadas y promover estas iniciativas en toda la comunidad.





ANSIEDAD

Este 2024, en el marco del Día Mundial de la Salud Mental que se celebra anualmente el 10 de octubre, Neuraxpharm lanzó la campaña **"Paz mental: superando la ansiedad"** ([Peace of Mind - Overcoming Anxiety](#)). Desarrollada en colaboración con [Maudsley Learning](#), la campaña tiene como objetivo arrojar luz sobre el impacto de la ansiedad y brindar apoyo a las personas afectadas por ella.

Como parte de esta iniciativa, presentamos una [película](#) que profundiza en las experiencias de las personas que viven con ansiedad, una condición que afecta a millones de personas en todo el mundo.

Esta campaña también presenta una serie de videos en los que los psiquiatras ofrecen consejos prácticos para pacientes y cuidadores, ayudando a navegar las complejidades de la ansiedad.



PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

En el Día Mundial de la Prevención del Suicidio, que anualmente se celebra el 10 de septiembre, pusimos en marcha en 2024 una [iniciativa](#) junto al psiquiatra Prof. Dr. Eduard Vieta, quien ofreció recomendaciones a familiares y amigos sobre cómo apoyar a los seres queridos en la superación de la depresión y su posible conexión con pensamientos suicidas. Además, ayudaba a saber identificar cuándo buscar ayuda de un especialista o llamar al 024, la línea de atención al suicidio del Ministerio de Sanidad.

Mediante esta iniciativa Neuraxpharm pretende contribuir a los esfuerzos de prevención del suicidio, reducir el estigma y fomentar conversaciones abiertas sobre la conexión entre la depresión y la ideación suicida.



DEPRESIÓN

Campaña de concienciación sobre depresión

En abril de 2024, Neuraxpharm lanzó "Lucía" un proyecto multidisciplinar sobre la depresión. Se trataba de un proyecto innovador destinado a concienciar sobre la depresión y sus síntomas físicos.

El proyecto giraba en torno a un cortometraje, "[Danza, Lucía, Danza](#)", que narra la historia de Lucía quien, a sus 52 años y con una hija a punto de abandonar el nido, se enfrenta a una de las enfermedades que con frecuencia se soporta en silencio: la depresión.

A través de este proyecto, Neuraxpharm pretendió dar voz a los más de 300 millones de personas en todo el mundo que, como Lucía, se enfrentan a la depresión en su día a día.



Tras el estreno interno del cortometraje para los empleados de la compañía realizado en Barcelona en abril de 2024, Neuraxpharm llevó a Lucía por toda España en los meses siguientes, ayudando a aumentar la comprensión y a formar a los profesionales de la salud sobre la depresión y sus síntomas físicos.

Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro

Como organización presente en gran parte de Europa, Neuraxpharm tiene una posición privilegiada para ayudar en una amplia gama de proyectos e iniciativas de participación de la comunidad.

Somos conscientes de la importancia de colaborar con agentes externos para desarrollar las mejores soluciones a medida para nuestros clientes. Gracias a estas colaboraciones, podemos preparar campañas para educar y generar conciencia sobre las enfermedades, desde la enfermedad de Alzheimer, la epilepsia y el autismo, junto con numerosos aspectos relacionados con la salud mental.

Neuraxpharm tiene el objetivo de seguir ampliando nuestra colaboración con sociedades médicas y farmacéuticas, así como con organizaciones de pacientes de toda Europa y mejorar la comunicación entre los profesionales sanitarios y las personas que padecen trastornos del SNC. Al establecer asociaciones con las partes interesadas relevantes, Neuraxpharm puede aprovechar su experiencia y recursos para ayudar aún más a las personas que padecen todos los aspectos de las enfermedades relacionadas con el SNC.

Cumpliendo con el objetivo de la compañía de apoyar proyectos solidarios para la protección de los derechos de las personas con trastornos del SNC, suponiendo a la vez una acción de promoción de la salud de su plantilla, subvencionó la participación de los empleados de Neuraxpharm en España en:

- **Carrera CorreBlau**, carrera solidaria por la inclusión educativa del alumnado con autismo en la que los fondos recaudados se destinan íntegramente a un proyecto de la asociación Aprenem Autisme para contribuir a la inclusión de alumnos con autismo.

La respuesta del Grupo Neuraxpharm a crisis locales y globales

La respuesta de Neuraxpharm a la tormenta DANA

El cambio climático está provocando un aumento de la frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos en todo el mundo, incluidas las regiones en las que opera Neuraxpharm. Uno de estos fenómenos es la DANA (acrónimo de «Depresión Aislada en Niveles Altos»), un fenómeno meteorológico que puede causar fuertes tormentas e inundaciones devastadoras, como se vio en España en octubre de 2024.

En Neuraxpharm, y en particular en nuestras filiales españolas, nos solidarizamos con las comunidades afectadas por las graves inundaciones causadas por la tormenta DANA, especialmente en la Comunidad Valenciana. Hacemos llegar nuestro más sentido pésame a quienes han perdido a seres queridos y nuestro más sincero apoyo a todos los afectados.

También estamos agradecidos a los equipos de emergencia, profesionales sanitarios y voluntarios que trabajaron incansablemente para proporcionar ayuda y socorro a las zonas afectadas.

Como parte de nuestro compromiso para apoyar a las comunidades locales en tiempos de crisis, Neuraxpharm hizo una donación de 50.000 euros a la Cruz Roja Española para ayudar en el esfuerzo humanitario de emergencia.

Durante el año 2024, las filiales con las que cuenta Neuraxpharm en España han realizado donaciones de un importe aproximado de 116.198 € a distintas fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro.

Donaciones	2023	2024
Neuraxpharm Pharmaceuticals	0€	7.308€
Resto de filiales de Neuraxpharm en España	44.340€	108.890€
Total	44.340€	116.198€*

Neuraxpharm Pharmaceuticals no ha estado afiliada en ninguna asociación sectorial durante el año 2024.

*El incremento respecto al año anterior se debe a la donación extraordinaria realizada a Cruz Roja Española para paliar el desastre provocado por la tormenta DANA.



COMPROMISO CON EL EQUIPO HUMANO

NEURAXPHARM es consciente que su principal y más importante activo lo conforma todas y cada una de las personas que forman parte de su organización, y que ello supone la exigencia de garantizar la salud laboral y satisfacción individual y colectiva de todos los trabajadores.

Las personas suponen la plataforma que motiva la mejora continua e innovación en respuesta a la diversidad de necesidades de los pacientes, profesionales del sector de la salud y la comunidad del entorno SNC.

Todas y cada una de las personas de nuestra organización son esenciales para el desarrollo sostenible de nuestro objetivo de mejorar el acceso a los tratamientos y satisfacer las necesidades no cubiertas de los pacientes con enfermedades del SNC.

Nos esforzamos en conseguir un lugar de trabajo cada vez más diverso e inclusivo, con el que construir un futuro con perspectivas más amplias e innovadoras.

En línea con la filosofía del grupo y los valores de Neuraxpharm, desde la compañía se trabaja a diario con la voluntad de atraer y retener el mejor talento, buscando mejorar continuamente cómo motivar a su diverso grupo de empleados y nutrir sus habilidades, para que el desarrollo de su carrera dentro de la compañía sea el mejor posible, siendo este uno de los principales retos de la compañía.

NEURAXPHARM PHARMACEUTICALS:

A 31 de diciembre del 2024:

+330 EMPLEADOS

58% DE MUJERES

96% DE CONTRATOS INDEFINIDOS

100% DE EMPLEADOS CUBIERTOS
POR EL XX CONVENIO
COLECTIVO GENERAL DE LA
INDUSTRIA QUÍMICA

Para ello, desde la compañía se están poniendo en marcha múltiples planes con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades entre sus empleados e incentivar su mejor desarrollo y desempeño, así como iniciativas para la promoción de su salud y bienestar.

La compañía cuenta con una serie de políticas como son las Políticas de Diversidad e Inclusión, Política de Desconexión Digital, Política de Flex Office, Beneficios sociales establecidos (Seguro de Vida, Seguro de Salud, Tíquet Restaurante, Tíquet Guardería, Premio de 25 años, Premio de Nacimiento de bebé, cursos de idiomas, etc.) así como actividades para el bienestar de sus empleados, patrocinio de beneficios sociales (pádel entre empleados) además de estar en proceso de desarrollo de un Plan de Igualdad.

Asimismo, la compañía dispone de un Código Ético que aplica a todos los empleados de la empresa y que es de obligado cumplimiento, en el cual se especifican los principios éticos y el marco legal en el que el Grupo debe desarrollar su actividad, en cumplimiento de las disposiciones normativas vigentes en la materia y, en particular, cumpliendo con los requisitos legales en materia de responsabilidad empresarial.

El Grupo está especialmente comprometido con las personas que integran su equipo humano, su conciliación laboral, y la protección de los derechos del empleado. **Todas las políticas de gestión del personal de Neuraxpharm España aplican a todas las sociedades, cubriendo la gestión de los empleados de Neuraxpharm Pharmaceuticals.**

Política de Diversidad e Inclusión	Garantizar un entorno de trabajo inclusivo, basado en la diversidad, seguro y respetuoso para todas las personas que forman parte de la organización.
Política de Desconexión Digital	Promover la desconexión digital para una mejor conciliación laboral de los empleados de las oficinas.
Plan de Igualdad	Durante 2024 se ha constituido la comisión negociadora del Plan de Igualdad y éste se registrará formalmente a principios de 2025.
Política de Flex Office	Según el rol desempeñado permite teletrabajar desde casa un máximo de tres días a la semana y establece un día fijo de “team day” en oficina para potenciar las sinergias de equipo.

Otras iniciativas y programas para todos los empleados del Grupo Neuraxpharm:

Programa onboarding	Nuestro programa de <i>onboarding</i> personalizado tiene como objetivo ayudar a los empleados recién incorporados a adaptarse e integrarse en su nuevo puesto y en la cultura de la empresa. Proporciona apoyo y orientación profunda a los recién contratados durante sus primeros meses en la empresa. Además, el programa incluye la asignación de un <i>onboarding colleague</i> .
Values Awards	Este reconocimiento nos permite reconocer anualmente a los empleados que son modelo de nuestros valores (<i>Dynamic, Passionate, Expert & Excellent, y Results-focused</i>).
Referral programme	En 2022, lanzamos el programa <i>Employee Referral</i> para mejorar el compromiso y la retención. Esto permite a nuestros empleados desempeñar un papel crucial como empleador y embajador de la marca, recomendando a personas que creen que contribuirán positivamente al éxito de la organización.



Políticas de gestión de los empleados de Neuraxpharm en España:	
Beneficios sociales	Programa de beneficios sociales destinados a mejorar la calidad de vida de nuestros/as empleado/as dentro y fuera de la organización.
Neuraxpharm Academy	Programa dirigido al autodesarrollo, con acceso todas las personas trabajadoras para poder realizar cursos de desarrollo on-line de forma gratuita, sin limitación de cursos.
Política de Formación	Apostar por la formación de los/las empleados/as y por su autodesarrollo.

Beneficios sociales, organización del tiempo de trabajo y conciliación laboral

El Grupo Neuraxpharm, como laboratorio farmacéutico con su foco en la salud de los pacientes, se preocupa y se compromete a garantizar el bienestar de sus empleados tanto dentro de su horario laboral como proporcionando beneficios sociales para el disfrute fuera del horario laboral. Neuraxpharm entiende el bienestar como una medida que integra tanto la salud física como la salud psicológica, promoviendo un enfoque integral para garantizar la salud y el bienestar de las personas que forman el equipo.

Con este fin, ofrece una variedad de beneficios que se adaptan a las necesidades de sus empleados en toda Europa, y trabaja constantemente para identificar formas en que se puede ayudar a las personas a equilibrar las prioridades de la vida y mejorar la flexibilidad en el lugar de trabajo.

La compañía quiere facilitar diferentes políticas de conciliación corresponsable de todos/as sus empleados/as, sin discriminar entre género de los progenitores. Por ello, establece una serie de medidas como la **Política de Flex office**. Dicha política permite al equipo de Neuraxpharm Pharmaceuticals, según el rol desempeñado, teletrabajar desde casa un máximo de tres días a la semana y durante 2024 está establecido un día fijo de “*team day*” en oficina para potenciar las sinergias de equipo.

Al mismo tiempo se preocupa por la salud mental y el derecho al descanso de sus empleados/as, a través de haber implementado la **Política de Desconexión Digital**, la cual tiene como objetivo principal garantizar el derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todas las personas trabajadoras, desconectando de la vida profesional una vez finalizada la jornada laboral ordinaria.

Para garantizar el bienestar de todos los empleados de Neuraxpharm en España y promover su descanso y desconexión profesional, dicha política promueve:

- Las personas trabajadoras en todo el Grupo (tanto si prestan su actividad laboral presencialmente como si lo hacen a distancia) tendrán derecho a no responder a ningún tipo de comunicación, independientemente del medio que se utilice, una vez finalice su jornada laboral.
- La convocatoria de reuniones, la formación, así como cualquier otro tipo de actividad o evento directamente relacionado con la actividad profesional, se realizará, teniendo en cuenta la jornada de cada uno de los profesionales, así como su duración y, en la medida de lo posible, dicha reunión o actividad no se extenderá más allá de la finalización de la jornada ordinaria de trabajo, en aras a no afectar el tiempo de descanso de cada uno de los trabajadores.
- Se establece la obligación de activar el *Out Of the Office* en los dispositivos electrónicos durante aquellos periodos de descanso cuya duración es superior a la habitual o incluso cuya duración sea relativamente imprevisible (por ejemplo, vacaciones anuales, bajas, excedencias).

En cuanto a la jornada laboral, los empleados de oficina poseen flexibilidad horaria de entrada y salida del centro de trabajo, además de la posibilidad de disponer de una bolsa de horas a disfrutar en un periodo de tiempo establecido. Este saldo se podrá disfrutar como gestión personal, tanto en días completos o en horas.

Formación y desarrollo de carrera

Neuraxpharm es consciente de que uno de los activos más importantes de la empresa son las personas, quiere asegurar a través de su programa de formación continuada el mejor desarrollo de las capacidades y habilidades profesionales, presentes y futuras de sus empleados para el mejor desempeño de las funciones y tareas en los respectivos puestos de trabajo.

Como parte de su compromiso continuo con los empleados, la compañía desarrolla, en función de los perfiles individuales, oportunidades de capacitación personalizadas para garantizar el desarrollo adecuado de cada empleado, siempre asegurando que se mantengan los estándares de salud y seguridad en todos las filiales.

Con el objetivo del Grupo Neuraxpharm, de buscar nutrir las habilidades de sus empleados para que el desarrollo de carrera de los equipos sea óptimo, Neuraxpharm en España dispone de un **Plan de Formación Anual** para cada compañía española. Adicionalmente, se han desarrollado programas de talento adaptados a los distintos perfiles de la compañía y necesidades de desarrollo de los empleados.

Más allá de las formaciones técnicas establecidas en el Plan de Formación, para los diferentes perfiles de la organización, Neuraxpharm ha desarrollado un programa de People & Talent Management, con el objetivo de contribuir en el crecimiento profesional y desarrollo de su carrera para determinados roles de la organización. Dada la antigüedad de la compañía, la plantilla de la compañía cuenta con una gran variedad de empleados con diferentes visiones y generaciones.

Neuraxpharm Pharmaceuticals dispone de un Plan de Formación 2024 que recaba las diferentes necesidades de formación de cada área operativa, estando estas alineadas con los objetivos estratégicos corporativos del Grupo Neuraxpharm. Las principales necesidades y objetivos quedan resumidos en: alcanzar un mayor nivel de integración y unificación, obteniendo como resultado una mejora de procesos y procedimientos. A la vez que se consiguen nuevas maneras de proceder en el trabajo, mejorar el desempeño y la eficiencia.

El Plan de Formación de Neuraxpharm Pharmaceuticals sigue el XX Convenio de la Industria Química y afines donde recoge que “velará por la integración, la formación y el desarrollo profesional de nuestra plantilla con el objetivo de cubrir todas aquellas necesidades formativas identificadas (tanto las individuales, departamentales, Organizacionales, de Sector, Tecnológicas, de Seguridad, de Igualdad y de Innovación) de nuestra Compañía, dotando de herramientas a nuestro personal para capacitar, desarrollar y alinear todos los esfuerzos en el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de Negocio”.

Los programas formativos de los cuales consta este plan, entre otros, son los siguientes:

- **Formación Técnica** dirigida a “capacitar” la plantilla para el desempeño de su lugar de trabajo.
- **Tendencias Pharma** con el objetivo de dotar de los conocimientos, herramientas y formación necesaria para mejorar el desempeño individual y la integración grupal.
- **Habilidades** como liderazgo eficaz, gestión del cambio, *coaching* y sesiones de *team-building*.
- **Seguridad y Prevención de riesgos laborales.**
- **Ofimática.**
- **Idiomas:** formación a todo/as los empleados del idioma inglés.

En 2024 se llevaron a cabo 112 cursos de formación.

Igualdad y diversidad

Uno de los principales objetivos del Grupo es garantizar un entorno de trabajo inclusivo, diverso, seguro y respetuoso para todos en su organización.

La Diversidad e Inclusión es uno de los temas prioritarios en la agenda del Consejo de Administración que promueve y garantiza la **Política de Diversidad e Inclusión** de Neuraxpharm.

Esta tiene como objetivo promover y fomentar una cultura empresarial basada en los principios de diversidad, igualdad e inclusión. Nuestra política cumple con la normativa legal europea y establece normas, procesos y medidas a tomar en caso de discriminación o acoso contra cualquier empleado de la empresa.

La compañía adopta cuantas medidas estén en su mano en su condición de empleador para salvaguardar la protección de los derechos fundamentales de todos los trabajadores. En materia de cumplimiento tanto a nivel interno con sus empleados, con proveedores, así también con otros grupos de interés se atañe al Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

La compañía quiere garantizar un trato igualitario entre toda persona trabajadora independientemente de su procedencia, género, cultura y promueve la política de no discriminación en los procesos de selección. Por ello, Neuraxpharm dispone de una Política de Diversidad e Inclusión entre los trabajadores, que establece e identifica aquellas conductas de incumplimiento. Además, establece un Canal de Denuncia para comunicar conductas que puedan implicar la comisión de alguna irregularidad o de algún acto contrario a la legalidad o a las normas de actuación de este Código Ético. La compañía dispone de protocolos de actuación ante situaciones de acoso y discriminación, y posibilita que todos los empleados puedan formular quejas cuando puedan experimentar posibles incumplimientos de lo estipulado o se encuentren en posibles situaciones de acoso o discriminación.

Además, la Política de Diversidad e Inclusión, garantiza un entorno de trabajo inclusivo, basado en la diversidad, seguro y respetuoso para todas las personas que forman parte de la organización. Los principales principios detallados en la Política de Diversidad e Inclusión se basan en:

- Tratar a todos los empleados con justicia e igualdad, asegurando un entorno no discriminatorio.
- Valorar la diversidad manteniendo un entorno seguro, tomando acciones contra los comportamientos inadecuados e inapropiados.
- Desarrollar una cultura corporativa, estrategias, sistemas de gestión, procedimientos y procesos para promover la diversidad.

La compañía tiene un marcado compromiso con el garantizar la Diversidad e Inclusión, también de aquellos colectivos con diversidades funcionales. En 2024 Neuraxpharm en España ha tenido ocho empleados con discapacidad en plantilla, seis de los cuales contratados en Neuraxpharm Pharmaceuticals. En 2023 tenía siete empleados con discapacidad en plantilla, seis de los cuales contratados en Neuraxpharm Pharmaceuticals.

Se cumple con la Ley General de Discapacidad, dado que en Neuraxpharm Pharmaceuticals colaboran varios centros especiales de trabajo, en la contratación parcialmente de unidades productivas específicas, subcontratación de la jardinería del centro de Sant Joan Despí y otros servicios especiales. Neuraxpharm Pharmaceuticals también participa en el patrocinio de PROA, un centro especial de trabajo para personal con trastornos mentales en el Baix Llobregat, con el interés de poder contribuir a la comunidad más próxima.

Relaciones laborales y comunicación con los empleados

La compañía se rige por el Convenio Colectivo de la Industria Química XX.

En Neuraxpharm Pharmaceuticals existe una representación legal de los trabajadores conformada por un Comité de Empresa integrado por diez miembros. Dos de ellos finalizaron su relación laboral con la compañía en los meses de mayo y junio, con lo cual el comité quedó compuesto por ocho miembros en 2024. Se realizan reuniones periódicas de carácter trimestral, en las que se tratan las diferentes órdenes del día relacionadas con los aspectos sobre el desarrollo del negocio, legales, inquietudes y propuestas por parte de los trabajadores canalizados por la representación legal, calendario, actividades, desarrollo del futuro de Neuraxpharm, formación, aquellos temas concernientes a los colaboradores, la estrategia de la organización, nuevas políticas, evolución económica de la compañía etc.

Se establece el diálogo social a través del comité de empresa ejerciendo este de órgano consultivo e informativo en función de la materia. Los representantes legales están especializados en diferentes materias donde se tratan sobre aspectos en concreto de: Planes de Formación, Revisión de Categorías profesionales, Programas de Igualdad....

El 100% de los empleados de Neuraxpharm de España ha estado bajo el Convenio Colectivo General de la Industria Química en 2023 y 2024.

Uno de los principales pilares de Neuraxpharm es la transparencia con sus empleados, por este motivo existen múltiples vías y herramientas de comunicación interna que utiliza la Compañía para comunicarse con sus empleados/as, las cuales se estructuran mediante mensajes regulares a través de correo electrónico, con reuniones con los mandos directos

y a través de publicaciones en la intranet corporativa, a la cual todas las personas trabajadoras del Grupo disponen de acceso. En la **intranet** se publican semanalmente contenidos relacionados con la organización y los resultados de la empresa, así como todos los proyectos internos y externos dirigidos a los pacientes y a nuestros empleados. También se publican nuestras ofertas de empleo, lo que simplifica el proceso de solicitud para los empleados.

Al mismo tiempo, la Compañía establece reuniones informativas como las siguientes, además de otras reuniones virtuales y presenciales.

- **“Town Hall”**: Reuniones anuales virtuales de todos los empleados del grupo con el CEO del Grupo que son traducidas a varios idiomas, incluido el español. Durante estas sesiones, nuestro CEO informa sobre los resultados recientes de la empresa, los proyectos en curso y los planes futuros. Los empleados tienen la oportunidad de hacer preguntas y dar su opinión.
- **“CEO Breakfast”**: Encuentros informales presenciales o virtuales entre diferentes grupos de empleados/as y nuestro CEO con el objetivo de que compartan sus opiniones o propuestas con él.

La comunicación entre el comité de empresa y los empleados se realiza mediante correo electrónico, carteles informativos en los tableros de anuncios, intranet (existe un espacio reservado para las comunicaciones del comité de empresa). Adicionalmente la Representación Legal de los Trabajadores (RLT) dispone de un correo electrónico para recibir cualquier comunicado directo.

En este mismo canal de comunicación interna, la intranet, todos los empleados pueden acceder a todas las herramientas de Recursos Humanos y resolver cualquier duda que puedan tener. Además, disponen de varios canales para comunicar en su día a día cualquier cuestión a este departamento (presencial, correo electrónico, Microsoft Teams, reuniones...).

Una cultura de feedback nos proporciona información valiosa para identificar áreas de mejora y aplicar los cambios necesarios para fomentar un entorno de trabajo más sano y productivo. Por ello, la empresa realiza anualmente una encuesta de Clima Laboral desde 2021 para entender y asegurar la consideración de todos los empleados, desde los nuevos empleados hasta los empleados de más antigüedad.

Seguridad y salud

La compañía, y en especial el equipo de gestión del personal y el equipo de Seguridad y Medio Ambiente en el caso de España, han trabajado para garantizar desde el primer día la salud, la seguridad y el bienestar de todos los empleados, en conformidad con las directrices de las autoridades sanitarias.

Neuraxpharm Pharmaceuticals tiene implantado un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales basado en las OHSAS 18001⁴ y cuenta con una Política de Seguridad y Salud y Medioambiente. En este marco, dispone de una serie de procedimientos de gestión para garantizar una correcta prevención de riesgos laborales, desde la Evaluación de Riesgos, a programas de Vigilancia de la salud o la habilitación de equipos de protección individual requeridos.

A partir de las evaluaciones de riesgos, Neuraxpharm Pharmaceuticals identifica como los principales riesgos laborales la manipulación de maquinaria, la exposición a productos químicos y principios activos, y aquellos riesgos asociados a tareas de almacén y mantenimiento. Neuraxpharm Pharmaceuticals aplica los debidos procedimientos para prevenir cualquier riesgo laboral, poniendo foco en los riesgos expuestos, considerados de mayor relevancia.

Neuraxpharm Pharmaceuticals lleva el seguimiento de cada accidente y en la investigación participa el Manager del Departamento y el Director de Operaciones, que evaluarán cualquier acción correctiva a implementar en caso de que se considere necesario.

En 2024 se han desarrollado 63 sesiones formativas en prevención de riesgos laborales.

Adicionalmente, para facilitar los accesos a sus instalaciones, la compañía dispone de salva-escaleras y de elevadores (montacargas) para facilitar los desplazamientos de aquellas personas con movilidad reducida. Neuraxpharm tiene un gran compromiso con la seguridad e integración de todos sus colaboradores.

⁴ Neuraxpharm Pharmaceuticals ha estado certificada con las OHSAS 18001 hasta el año 2017. En la actualidad no dispone de la actualización de esta certificación, aun así, conserva los procedimientos de su sistema de gestión de prevención de riesgos laborales más relevantes.

Tablas de empleo

Todos los datos de plantilla incluidos en las siguientes tablas de empleo se reportan como empleados de Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L. a cierre de año fiscal.

Número de empleados y despidos por tipo de contrato y jornada por género

	Mujeres		Hombres		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Contrato fijo a jornada completa	172	188	121	137	293	325
Contrato fijo a media jornada	0	0	0	0	0	0
Contrato temporal a jornada completa	12	5	3	5	15	10
Contrato temporal a media jornada	0	1	0	1	0	2
Total empleados	184	194	124	143	308	337
Total despidos	1	9	2	3	3	12

-El aumento de hombres de 2023 a 2024 se debe al número de contrataciones efectuadas en 2024 en el departamento de sólidos.

-Debido a un cambio metodológico en 2024 en el cálculo de los contratos fijos a media jornada, se han actualizado los valores de 2023 para asegurar su comparabilidad entre ejercicios. En 2023 se reportó un total de 7 contratos fijos a media jornada (3 en el caso de las mujeres y 4 en el de los hombres).

-La disminución de contratos temporales a jornada completa de 2023 a 2024 se debe a la conversión de muchos de ellos en contratos indefinidos a jornada completa.

Número de empleados y despidos por tipo de contrato y jornada por edad

	<30		30-50		>50		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Contrato fijo a jornada completa	34	43	175	200	84	82	293	325
Contrato fijo a media jornada	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato temporal a jornada completa	7	3	8	7	0	0	15	10
Contrato temporal a media jornada	0	0	0	0	0	2	0	2
Total empleados	41	46	183	207	84	84	308	337
Total despidos	1	1	2	8	0	3	3	12

-Debido a un cambio metodológico en 2024 en el cálculo de los contratos fijos a media jornada, se han actualizado los valores de 2023 para asegurar su comparabilidad entre ejercicios. En 2023 se reportó un total de 7 contratos fijos a media jornada (2 en la categoría "<30" y 5 en la categoría ">50").

-El aumento de empleados en la categoría "30-50" de 2023 a 2024 se debe a la necesidad de la compañía de contratar perfiles más senior en 2024.

-El aumento de los despidos en 2024 respecto a 2023 se debe a motivos estratégicos de la compañía, con el objetivo de reorientar esfuerzos hacia actividades de mayor valor añadido y mejorar la eficiencia organizativa.



Tablas de empleo

Número de empleados y despidos por tipo de contrato y jornada por categoría profesional

	Operator		Staff		Commercial		Manager / Team Leader		Director / Head		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Contrato fijo a jornada completa	113	134	150	154	4	5	24	27	2	5	293	325
Contrato fijo a media jornada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato temporal a jornada completa	10	7	5	3	0	0	0	0	0	0	15	10
Contrato temporal a media jornada	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Total empleados	123	143	155	157	4	5	24	27	2	5	308	337
Total despidos	1	4	2	6	0	0	0	2	0	0	3	12

-Debido a un cambio metodológico en 2024 en el cálculo de los contratos fijos a media jornada, se han actualizado los valores de 2023 para asegurar su comparabilidad entre ejercicios. En 2023 se reportó un total de 7 contratos fijos a media jornada (4 en la categoría "Operator" y 3 en la categoría "Staff").

-El incremento en la categoría profesional "Operator" de 2023 a 2024 se atribuye a la implementación de un cuarto turno operativo en la planta de producción de Neuraxpharm Pharmaceuticals durante 2024, en respuesta a los requerimientos de producción.



Tablas de empleo

Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo:

	Mujeres		Hombres		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total contrato fijo	181,46	187,75	125,44	130,83	306,90	318,58
Contrato fijo a jornada completa	181,46	187,75	125,44	130,83	306,90	318,58
Contrato fijo a jornada parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total contrato temporal	13,94	8,66	7,53	2,50	21,47	11,16
Contrato temporal a jornada completa	13,21	6,33	6,65	1,25	19,86	7,58
Contrato temporal a jornada parcial	0,73	2,33	0,88	1,25	1,61	3,58
Total	195,40	196,41	132,97	133,33	328,37	329,74

Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por edad:

	<30		30-50		>50		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total contrato fijo	42,91	33,83	181,74	198,58	82,25	86,17	306,90	318,58
Contrato fijo a jornada completa	42,91	33,83	181,74	198,58	82,25	86,17	306,90	318,58
Contrato fijo a jornada parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total contrato temporal	8,70	2,25	11,16	5,33	1,61	3,58	21,47	11,16
Contrato temporal a jornada completa	8,70	2,25	11,16	5,33	0,00	0,00	19,86	7,58
Contrato temporal a jornada parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	1,61	3,58	1,61	3,58
Total	51,61	36,08	192,90	203,91	83,86	89,75	328,37	329,74

-La disminución del promedio anual de los contratos fijos a jornada completa en la franja de edad "<30" de 2023 a 2024 se debe a que parte de los empleados de la compañía, con el paso natural del tiempo, han pasado a formar parte de las franjas de edad superiores "30-50" y ">50".

Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por categoría profesional:

	Operator		Staff		Commercial		Manager / Team Leader		Director / Head		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Contrato fijo	115,60	122,67	161,80	156,67	3,73	5,75	23,77	27,83	2,00	5,66	306,90	318,58
Contrato fijo a jornada completa	115,60	122,67	161,80	156,67	3,73	5,75	23,77	27,83	2,00	5,66	306,90	318,58
Contrato fijo a jornada parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrato temporal	11,81	8,66	9,66	2,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,47	11,16
Contrato temporal a jornada completa	10,83	5,33	9,03	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,86	7,58
Contrato temporal a jornada parcial	0,98	3,33	0,63	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,61	3,58
Total	127,41	131,33	171,46	159,17	3,73	5,75	23,77	27,83	2,00	5,66	328,37	329,74

Tablas de empleo

Remuneraciones medias por género*:

	Mujeres	Hombres
Remuneración media 2023	39.753 €	44.718 €
Remuneración media 2024	43.229 €	45.011 €

Remuneraciones medias por edad*:

	<30	30-50	>50
Remuneración media 2023	32.108 €	40.134 €	49.967 €
Remuneración media 2024	34.119 €	42.753 €	52.183 €

Remuneraciones medias por categoría profesional*:

	Operator	Staff	Commercial	Manager / Team Leader	Director / Head
Remuneración media 2023	30.989 €	40.793 €	88.606 €	89.068 €	-
Remuneración media 2024	32.813 €	43.241 €	80.985 €	81.048 €	126.019 €

-En 2023 no se reportó la remuneración media de la categoría profesional "Director/Head", al haber tres o menos empleados en dicha categoría.

-Los Administradores de Neuraxpharm Pharmaceuticals S.L.U. no perciben ninguna remuneración por el desarrollo de dichas funciones.

Brecha salarial global y por categoría profesional:

	Operator	Staff	Manager / Team Leader	Brecha salarial global
Brecha salarial 2023	5%	7%	7%	11%
Brecha salarial 2024	4%	4%	-1%	4%

-No se reporta la brecha salarial de la categoría profesional "Commercial" al haber un único empleado varón en dicha categoría.

-No se reporta la brecha salarial de la categoría profesional "Director/Head" al haber una única empleada mujer en dicha categoría.

-El cálculo de brecha se efectúa de la siguiente forma: (Remuneración Media Varón – Remuneración Media Mujer) / Remuneración Media Varón.

-La variación de la brecha salarial global de 2023 a 2024 se debe principalmente a cambios en la estructura de la compañía. Destaca, en particular, la categoría profesional "Manager/Team Leader", en la que se observa una variación significativa debido a la incorporación, en 2024, de dos nuevas mujeres como Managers y otras dos como Team Leaders, en sustitución de dos hombres.

*Las remuneraciones se han calculado a partir del salario anual teórico, al que se han sumado los conceptos retributivos adicionales, incluidos los incentivos variables.

Tablas de organización del trabajo

Horas de absentismo:

	2023	2024
Horas de absentismo acumuladas	38.910 horas	41.727 horas

-Para el cálculo de las horas de absentismo, se han tenido en cuenta las siguientes partidas: Bajas por incapacidad temporal y accidente de trabajo, situaciones de riesgo durante el embarazo o la lactancia, y permisos por maternidad o paternidad.

Tablas de formación

Horas de formación por categoría profesional:

	Operator	Staff	Commercial	Manager / Team Leader	Director / Head
Horas de formación 2023	1.048	2.232	12	432	44
Horas de formación 2024	475	1.542	4	425	27

-Las horas de formación reportadas son horas convocadas y no efectivas.

-Debido a un cambio metodológico, en 2024 se han reportado por separado las horas de formación de las categorías profesionales "Staff" y "Commercial". Para asegurar la comparabilidad entre ejercicios, también se han desglosado las horas de formación de 2023 para ambas categorías, que suman conjuntamente 2.244 horas.

-En 2024, las horas de formación han disminuido respecto a 2023, al haberse priorizado la inversión en otros ámbitos estratégicos de la compañía; aún así, se continúa apostando por la formación en áreas clave.

Tablas de salud y seguridad

Datos de accidentabilidad:

		2023	2024
Número de accidentes con baja	Hombres	4	6
	Mujeres	2	1
Número de enfermedades profesionales	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
Índice de frecuencia	Hombres	14,45	24,58
	Mujeres	7,22	2,80
Índice de gravedad	Hombres	0,26	0,32
	Mujeres	0,08	0,15

-Los accidentes de trabajo reportados no incluyen los accidentes *in itinere*.

-IF: Índice de Frecuencia: nº de accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas.

-IG: Índice de Gravedad: jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas.

-La variación de los índices de frecuencia y gravedad entre 2023 y 2024 se explica por el aumento de los accidentes laborales con baja en el lugar de trabajo en el caso de los hombres, la disminución de estos en el caso de las mujeres y el incremento de la duración media de las bajas en ambos sexos.



05

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

NEURAXPHARM entiende la necesidad de preservar los recursos naturales, por ello aplica en sus actividades prácticas respetuosas con su entorno, en esfuerzo por respetar el medio ambiente.

La compañía está comprometida en gestionar cualquier externalidad negativa sobre el medioambiente, dando cumplimiento a la legislación vigente y normativa de medio ambiente que aplica al sector.

En todas las instalaciones de Neuraxpharm en España, y especialmente en la planta de producción Neuraxpharm Pharmaceuticals, ubicada en la provincia de Barcelona, existe el compromiso de controlar sistemáticamente todos los aspectos y riesgos ambientales para asegurar la mejora continua del desempeño ambiental y la protección del medio ambiente.

La actividad de la planta productiva Neuraxpharm Pharmaceuticals, tiene el impacto ambiental más significativo del grupo. La planta dispone de un equipo de Seguridad, Salud y Medioambiente que lidera la gestión medioambiental de la planta, asegurando el correcto funcionamiento y cumplimiento de los compromisos de la compañía.

Las demás sociedades, dedicadas a la servicios administrativos y financieros y servicios comerciales nacionales e internacionales, generan un menor impacto ambiental, siendo el más relevante el de la flota comercial, con consumo de combustible y sus emisiones asociadas.

Sistema de Gestión Medioambiental

EN LA PLANTA

PRODUCTIVA DE NEURAXPHARM PHARMACEUTICALS

2.303 TONELADAS DE CO2 DE GEI DEL ALCANCE
1 Y 2* DE NEURAXPHARM PHARMACEUTICALS

TRATAMIENTO DE GESTIÓN DE RESIDUOS
NEURAXPHARM PHARMACEUTICALS:

41% RECICLAJE / VALORIZACIÓN / RECUPERACIÓN

32% TRATAMIENTO

PROYECTO DE INSTALACIÓN DE PLACAS FOTOVOLTAICAS

COMPLETADO EN LA PLANTA DE NEURAXPHARM
PHARMACEUTICALS EN ENERO DEL 2024.

*Market-based

Aun teniendo menor relevancia en cuestiones de gestión medioambiental, Neuraxpharm está comprometido a reducir también el impacto que sus actividades comerciales, al ser la protección y preservación del medioambiente una parte integral del negocio de toda la compañía.

La compañía está trabajando en establecer sus compromisos medioambientales principalmente en la dirección de implementar iniciativas de reducción del consumo de agua y energía, y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Sistema de gestión ambiental

Neuraxpharm Pharmaceuticals tiene implantado un sistema de gestión medioambiental para tratar todos los vectores ambientales de la empresa⁵. Tal sistema de gestión asegura que se disponga de una Política Medioambiental y que desde la compañía se identifique y se dé cumplimiento a la legislación ambiental aplicable, estando al día de cualquier novedad regulatoria y se establezcan las medidas de prevención y medidas correctoras necesarias, así como el seguimiento del desempeño de los indicadores medioambientales más relevantes.

Neuraxpharm Pharmaceuticals dispone de una Política de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente integrada en la que se definen los principios del compromiso de la compañía en cuestiones de prevención de riesgos y protección del medio ambiente, bajo la cual se definen los debidos procedimientos de gestión de la Salud, la Seguridad y el Medio ambiente. Entre los compromisos definidos en la Política, se establece el de integrar en todos los niveles jerárquicos de la organización el Sistema Integrado de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, buscando la participación de todos los miembros de la organización.

Adicionalmente, cumpliendo con la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, Neuraxpharm Pharmaceuticals cuenta con un seguro específico para los riesgos medioambientales. La compañía da seguimiento a todos aquellos parámetros más relevantes para la actividad de la planta, prestando atención a aquellos que puedan resultar más

críticos como, por ejemplo, la correcta gestión de residuos peligrosos y no peligrosos – asunto al que Neuraxpharm Pharmaceuticals le da un estricto seguimiento para reducir al máximo cualquier posible externalidad negativa.

En 2023 y 2024 Neuraxpharm Pharmaceuticals no ha tenido ningún incidente medioambiental.

Economía circular y gestión de residuos

La compañía trabaja de manera sistemática y continua para identificar formas de minimizar su impacto en el medioambiente mediante la implementación de la circularidad en sus sistemas y la mejora de la gestión de residuos. Neuraxpharm está firmemente comprometida con la reducción de su producción de residuos. Por esta razón, dispone de un procedimiento de gestión de residuos detallado para cada tipo de residuo.

La filial comercializadora del grupo en España, Neuraxpharm Spain, está adherida al Sistema Integrado de Gestión de Residuos del Sector Farmacéutico (SIGRE), sistema que garantiza los procesos adecuados de gestión de residuos y asegura una correcta gestión medioambiental de los envases y residuos de restos de medicamentos generados.

Uso sostenible de recursos

Preservar los recursos naturales y garantizar el uso sostenible de ellos es de gran importancia para Neuraxpharm. El Grupo está comprometido a tomar las medidas necesarias para la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y el uso adecuado de los recursos naturales y a reducir su huella de carbono global. Uno de los principales pasos que está dando para garantizar este compromiso es la reducción de su consumo energético.

Como primer paso para reducir la huella de carbono y el consumo de energía, la compañía está trabajando para mejorar su eficiencia energética. Para lograr esto, en 2022 se inició la ejecución del proyecto de instalación de placas fotovoltaicas en la planta de producción,

⁵ Neuraxpharm Pharmaceuticals ha estado certificada con la ISO 14001 hasta el año 2018. En la actualidad no dispone de la actualización de esta certificación, pero sí tiene implementado un sistema de gestión medioambiental completo.

Neuraxpharm Pharmaceuticals. La instalación se ejecutó parcialmente en 2022 y 2023 y se completó en Enero de 2024 (un total de alrededor de 400 paneles). El consumo de energías renovables representó en 2024 el 2,5% del consumo total. Además, en 2023 se instaló un equipo de aerotermia (agua caliente sanitaria) y se continuó con el proyecto de sustitución de lámparas fluorescentes de mercurio por luces LED.

En 2024 se implementó la campaña interna 'Health is ESG' en las instalaciones de Neuraxpharm en Sant Joan Despí, en la provincia de Barcelona, para concienciar sobre un correcto reciclaje en las oficinas y un consumo responsable de agua y electricidad. La campaña se implementó en español e inglés mediante pósters explicativos y vinilos colocados en las oficinas, zonas de descanso, cantina, despachos y baños.

Además del uso de energía, el agua es un componente esencial de la fabricación farmacéutica, por lo que la gestión de las aguas residuales es importante para la compañía. Las aguas residuales de las operaciones de Neuraxpharm Pharmaceuticals se tratan en una fosa de homogeneización con decantación, con un sistema de aireación y agitación tipo Venturi. Los fangos de las fosas se retiran cada dos meses.

Dadas las características del sector farmacéutico, no se reutilizan las aguas residuales, pero se mantienen todos los permisos y autorizaciones aplicables para la descarga de aguas residuales con las autoridades gubernamentales y se cumple con todos los límites locales de descarga.

Cambio Climático

La compañía está comprometida con la gestión responsable de la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con el objetivo de mitigar el cambio climático y se compromete a alcanzar la neutralidad de carbono en 2050. Se evalúan y se identifican continuamente oportunidades para reducir el consumo de energía y disminuir las emisiones de GEI.

El Grupo Neuraxpharm tiene el compromiso de contribuir a la lucha contra el cambio climático, es por ello que durante los años 2022 y 2023 se ha llevado a cabo la instalación de placas fotovoltaicas en la planta de producción del Grupo, y se completó en 2024.

En 2023, Neuraxpharm Grupo calculó por primera vez su huella de carbono total (alcances 1, 2 y 3). Mediante este proyecto, se calcularon las emisiones de GEI que generamos a través de nuestras actividades y se establecieron los datos de 2023 como año base para las emisiones de GEI, que tendremos en cuenta para comparar los resultados de nuestros futuros cálculos de la huella de carbono. En 2024 Neuraxpharm Grupo ha calculado nuevamente su huella de carbono total (alcances 1, 2 y 3).

Contaminación

La integración de los principios de desarrollo sostenible de la compañía se traduce en un compromiso con la protección del medioambiente y la prevención de la contaminación.

Neuraxpharm Pharmaceuticals tiene identificados los posibles riesgos de gestión de la contaminación y cuenta con las siguientes medidas para su prevención y reducir posibles externalidades:

Contaminación acústica y lumínica:

- Para reducir los posibles impactos negativos derivados de la contaminación acústica y lumínica de la planta de producción, Neuraxpharm Pharmaceuticals, en particular a los vecinos más cercanos, se han realizado las siguientes acciones:
 - Contaminación acústica:* Hay instalados paneles insonorizadores y silenciadores en cada foco de ruido.
 - Contaminación lumínica:* El logo de la compañía instalado en la fachada principal no es luminoso. En los laterales del edificio se han reemplazado luces exteriores por luminarias de luz cálida e instalado luces led solares.

Contaminación al aire:

- Los focos asociados a emisión de partículas tienen instalados filtros.

Contaminación al agua:

- Las aguas residuales de los laboratorios se tratan con un filtro de carbón activo, una fosa de homogeneización con agitación y aireación y una fosa de decantación.
- Los fangos se tratan con un gestor autorizado por la Agencia de Residuos.

Tablas de indicadores medioambientales de la planta de Neuraxpharm Pharmaceuticals

Generación y gestión de residuos no peligrosos y peligrosos:

Residuos no peligrosos	Toneladas generadas 2023	Toneladas generadas 2024	Tratamiento
Residuo Farmacéutico	86,97	122,52	Tratamiento
Papel y carton	49,24	67,68	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Madera	41,60	54,02	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Fangos fosa homogeneización	29,80	29,02	Tratamiento
Envases de plástico	13,40	25,23	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Metales	9,94	13,76	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Runa sucia	14,00	10,00	Vertedero
Plástico (film / mandriles + monodosis BFS)	6,14	9,75	Reciclaje / Recuperación / Valorización

Residuos no peligrosos	Toneladas generadas 2023	Toneladas generadas 2024	Tratamiento
Envases compuestos (bidones kraft)	6,00	8,82	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Materia orgánica**		3,60	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Equipos eléctricos y electrónicos rechazados	1,92	2,07	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Envases mixtos**		1,54	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Vidrio	1,56	1,18	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Equipos rechazados que contienen clorofluocarburos	0,00	0,32	Tratamiento
Tóners	0,22	0,22	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Runa limpia	0,00	0,00	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Aceites y grasas comestibles	0,04	0,00	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Residuos Generales	82,72	121,80	Vertedero
Total	343,55	471,53*	

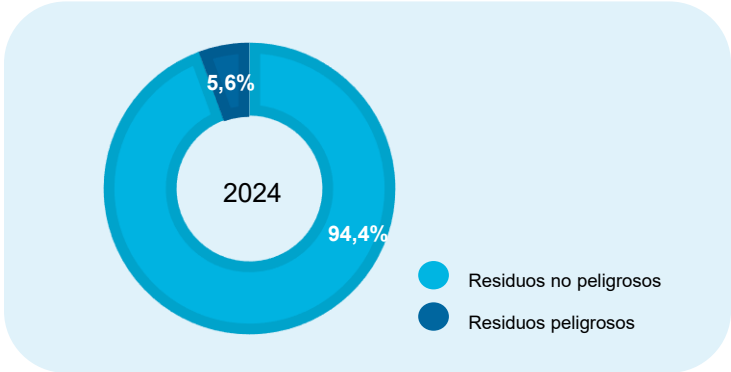
*Los incrementos respecto al año anterior se deben al incremento de las unidades producidas en 2024.

**Recogida selectiva puesta en marcha en 2024.

Residuos peligrosos	Toneladas generadas 2023	Toneladas generadas 2024	Tratamiento
Disolvente no halogenado	12,64	12,63	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Residuos Peligrosos*	4,60	3,97	Tratamiento
Cultivos de laboratorios (III)	3,15	3,10	Tratamiento
Envases con restos de sustancias peligrosas	3,44	2,78	Tratamiento
Disolvente Halogenado	1,72	1,96	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Envases metal y plástico sucios	1,12	1,84	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Carbón Activo usado	0,13	1,09	Incineración
Aceites minerales clorados	0,48	0,42	Incineración

*Residuo peligroso según la lista europea de residuos.

Residuos peligrosos	Toneladas generadas 2023	Toneladas generadas 2024	Tratamiento
Absorbentes y materiales de filtración	0,23	0,31	Tratamiento
Pilas	0,00	0,02	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Tubos fluorescentes	0,00	0,00	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Baterías	0,00	0,00	Reciclaje / Recuperación / Valorización
Objetos cortantes y punzantes (III)	0,00	0,00	Tratamiento
Total	27,51	28,12	



Consumo de materias primas

	Unidades 2023	Unidades 2024
Gases técnicos	9,46 T	9,93 T
Envase primario	126,89 T	170,03 T
Envase primario	57.900,41 miles de unidades	49.653,92 miles de unidades
Envase secundario	57.776,31 miles de unidades	65.522,43 miles de unidades
Envase terciario	54.103,83 miles de unidades	61.184,19 miles de unidades
Principios activos farmacéuticos	78,71 T	121,42 T
Excipientes	192,93 T	265,04 T
Reactivos de laboratorio	0,05 T	0,06 T
	750,00 litros	612,00 litros
Material de laboratorio y medios de cultivo	37,97 miles de unidades	35,31 miles de unidades
Disolventes	1,45 T	1,01 T
Disolventes	9.317,50 litros	8.652,00 litros

Las variaciones en el consumo de materias primas pueden ser atribuibles a la diferencia en la demanda en comparación con el año anterior y a fluctuaciones del mercado.

Unidades producidas en Neuraxpharm Pharmaceuticals

(en millones de unidades)

	2023	2024
Formas Sólidas Orales	27,2	30,7
Efervescentes	0,4	0,8
Otras formas farmacéuticas (gotas óticas, gotas oftálmicas y líquidos)	0,8	0,9
Total	28,4	32,4

Los incrementos respecto al año anterior se deben a un incremento en la demanda por parte de nuestros clientes.

Consumo energético

	Unidades		Ratio/Uds Producidas	
	2023	2024***	2023	2024
Consumo de gas natural	141.842 m³	159.800 m³	4,99	4,93
Consumo de electricidad	6.012 MWh	7.203 MWh	0,21	0,22
Renovable		178 MWh		
No Renovable		7.025 MWh		

Consumo de agua

	Unidades		Ratio/Uds Producidas	
	2023	2024***	2023	2024
Agua de red	15.260 m³	17.654 m³	0,54	0,54

Emisiones de GEI*

		t CO2 eq	
		2023	2024**
Alcance 1	Gas natural	348,90	483,37***
	Gasoil (Grupo electrógeno)		
	Gases refrigerantes fugas		
Alcance 2	Electricidad (market based)	1.557	1.819,59***
	Electricidad (location based)		716,59

*Los factores de emisión empleados en 2023 son los facilitados por la Calculadora de la Generalitat de Cataluña, mientras que los factores de 2024 son de MITECO, IPCC Fifth Assessment Report y CNMC.

**Los datos en 2024 se han calculado según el marco de referencia del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo GHG). En 2024, se optó por reportar los datos con la metodología GHG con el fin de alinearnos con estándares internacionales de referencia.

***Los incrementos respecto al año anterior se deben a la implementación de un 4º turno operativo en la planta de producción de Neuraxpharm Pharmaceuticals en 2024 por requerimientos de producción.

COMPROMISO CON LA CALIDAD Y LA SEGURIDAD DEL PACIENTE



Uno de los pilares de **NEURAXPHARM** es suministrar medicamentos de calidad y eficaces para mejorar la calidad de vida y el bienestar mental de los pacientes.

Un ejemplo de este compromiso con el paciente es Neuraxpharm Pharmaceuticals, que suministra fármacos a un gran número de laboratorios farmacéuticos tanto nacionales como internacionales, entre los que se encuentra Neuraxpharm Spain.

Como fabricante de productos farmacéuticos, Neuraxpharm Pharmaceuticals se rige por las EU- GMP (Good Manufacturing Practices) o Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) para garantizar la adecuada fabricación de sus productos y, en consecuencia, su calidad y seguridad.

Neuraxpharm Pharmaceuticals establece sus relaciones con proveedores bajo el marco de la normativa específica del sector farmacéutico, que garantiza la calidad y la seguridad en todas sus operaciones para la fabricación de medicamentos de alta calidad.

Homologación y evaluación a proveedores

La compañía cuenta con una política de compras y con un proceso de homologación de nuevos proveedores que garantizan el cumplimiento de los altos controles de calidad exigidos por las regulaciones dentro de la industria farmacéutica, especialmente en la compra de principios activos farmacéuticos (API), que es el *core business* dentro de la cadena de suministro de la compañía. Asimismo, la compañía está comprometida en mantener un negocio responsable a lo largo de dicha cadena.

Durante las auditorías, previas a la homologación de los proveedores de API, se estudia y evalúa todos los aspectos importantes definidos por el Departamento de Calidad. El proveedor únicamente será aprobado si da cumplimiento a los requisitos mínimos marcados por los estándares de calidad de las GMP. La selección del resto de proveedores de Neuraxpharm Pharmaceuticals se realiza bajo una ponderación de los requisitos necesarios de todos los departamentos implicados.

Los principales Proveedores y nuevos proveedores de productos o servicios críticos serán evaluados a través de una nueva plataforma online con el objetivo de evaluar y mitigar el riesgo en la cadena de suministro en varios niveles multifuncionales, desde regulatorio, logístico, operativo y financiero, hasta aspectos sociales/éticos y ambientales y de seguridad.

Los nuevos proveedores deben aceptar y firmar nuestro Código Ético para Terceros que abarca temas sociales, de igualdad de género y ambientales, entre otros aspectos.

Además, la compañía dispone de un PNT en el que se define el procedimiento a seguir para la homologación de proveedores y fabricantes que suministran los materiales de partida utilizados en la fabricación de especialidades en Neuraxpharm Pharmaceuticals (API, excipientes, productos intermedios y materiales de acondicionamiento), así como los servicios que se proporcionan, con el fin de garantizar la calidad de los mismos y que éstos cumplan con las normas GMP.

Auditorías a proveedores	2023	2024
Neuraxpharm Pharmaceuticals	81	60

Los principales riesgos identificados en la gestión de proveedores son la escasez de materias primas y los de carácter logístico.

Gestión de clientes

La compañía dispone de un procedimiento PNT de gestión de las reclamaciones de calidad de acuerdo con la normativa vigente (EU-GMP), para asegurar que se investiga cualquier posible defecto de la calidad de los productos fabricados, y se ponen medidas correctoras para evitar su recurrencia en caso de que sea necesario. En él se detalla el procedimiento a seguir para recibir, investigar y comunicar las reclamaciones recibidas.

Neuraxpharm Pharmaceuticals no tiene relación directa con el consumidor final, por lo tanto, no ha recibido quejas ni reclamaciones de consumidores en 2022 ni 2023, ni tampoco en 2024. Sin embargo, se gestionan todas las comunicaciones que se reciben por parte de los clientes de Neuraxpharm Pharmaceuticals (B2B), que pueden llegar por diferentes canales como el correo electrónico o teléfono, y todas son investigadas y resueltas.

Comunicaciones con clientes*	2023	2024
Neuraxpharm Pharmaceuticals	89	117

* Los flujos de comunicación con clientes se basan en tres puntos de contacto con éstos: la declaración del caso, la recepción de la muestra o fotografía y la respuesta a la investigación.

Protección a los pacientes con sistemas de farmacovigilancia y serialización

La seguridad de los pacientes tratados con los productos comercializados por el Grupo Neuraxpharm es una prioridad para Neuraxpharm Pharmaceuticals y para todo el Grupo, por ello, Neuraxpharm dispone de un sistema de farmacovigilancia, que vela por detectar, evaluar, monitorizar y prevenir efectos adversos o cualquier otro problema relacionado con sus medicamentos, aplicando una serie de procedimientos y procesos en base a la legislación nacional e internacional. Este marco normativo define las interacciones con los profesionales sanitarios, los pacientes y también con las autoridades sanitarias.

El responsable de farmacovigilancia supervisa la correcta aplicación de estos estándares y su cumplimiento, revisando el sistema regularmente y asegurando que todos los empleados de Neuraxpharm reciben la adecuada formación en farmacovigilancia.

La compañía también cumple con la normativa relacionada con la serialización. Las regulaciones sanitarias requieren que las compañías farmacéuticas den seguimiento a sus productos farmacéuticos comercializados en Europa a lo largo de la cadena de suministro para garantizar su autenticidad. El objetivo es asegurar que aquellos fármacos que llegan a los consumidores finales no son falsificaciones, de procedencia robada o contaminada.

Neuraxpharm dispone de un sistema de serialización robusto que cubre todos los niveles de la cadena de suministro y conecta con distintos softwares, con el site de fabricación interno y con todas nuestras CMOs externas. Durante la distribución del fármaco, un identificador único se asigna a cada envase de medicamento, y se sube el código al centro de datos. Después, este código se escanea en el punto en el que se entrega el medicamento al paciente para verificar su autenticidad y trazabilidad.

Adicionalmente, los medicamentos serializados están provistos de un sello a prueba de manipulación (Tamper Evidence), y garantizar así la máxima calidad y la prevención de posibles efectos adversos a los consumidores finales.

07

GOBERNANZA, COMPLIANCE Y CÓDIGO ÉTICO

NEURAXPHARM tiene implementada una cultura corporativa de “tolerancia cero ante cualquier tipo de incumplimiento”

Por ello, trabaja bajo valores que fomentan un comportamiento justo en el desarrollo de sus actividades, basado no solo en el cumplimiento de las leyes por parte de cada empresa o empleado, sino también en los principios y valores éticos imperantes en el contexto económico, social y medioambiental en el que se desarrollan.

A nivel global, Neuraxpharm cuenta con un Código Ético que funciona como la norma corporativa interna del más alto nivel y establece los principios y valores éticos, así como las pautas de conducta, que deben respetarse en cualquier actividad en la que participe una empresa del Grupo o que afecte a una empresa del mismo.

Neuraxpharm no tolera ningún tipo de conducta que pueda constituir un ilícito legal, monitorea los riesgos relacionados con el *Compliance* penal y todos los ámbitos regulatorios específicos del sector farmacéutico, como son GMP y Calidad, y establece medidas cautelares para mantener una cultura corporativa ética de respeto a la legalidad del Grupo.

Neuraxpharm cuenta a nivel de Grupo con un departamento de Auditoría Interna, bajo cuya responsabilidad se encuentran las funciones de auditoría interna, control interno y gestión de riesgos.

Respeto de los derechos humanos

Neuraxpharm tiene el compromiso de implementar, mantener y mejorar la cultura corporativa basada en la conducta ética y el respeto por la legislación, manifestando entre sus grupos de interés su cultura de tolerancia cero al incumplimiento.

A lo largo de toda la cadena de suministro se promueve el comportamiento ético, poniendo especial énfasis en la protección de los derechos humanos y las prácticas laborales justas. Para ello, Neuraxpharm dispone de un Código Ético que contempla el respeto de los derechos humanos de todos los empleados, así como un Código Ético para Terceros que establece directrices éticas para proveedores, clientes, contratistas y colaboradores externos de acuerdo con la cultura corporativa, el sistema normativo, y en línea con las leyes de cada uno de los países en los que Neuraxpharm opera.

Con la voluntad de prevención ante los riesgos relacionados con los derechos humanos, existe un Canal de Denuncias a disposición de todos los grupos de interés. Esta herramienta es un canal de comunicación interno confidencial para que las personas conocedoras de un incumplimiento o personas afectadas puedan denunciar cualquier conducta que suponga una irregularidad o actuación contraria a la ley, al Código Ético o a cualquier otra normativa interna.

Desde el departamento de Compliance de Neuraxpharm, se llevan a cabo anualmente formaciones a todos los empleados de las políticas y el modelo de Compliance con el objetivo de mantener y mejorar una cultura corporativa basada en la conducta ética y el respeto a la ley; por ello, promover la relevancia y el uso del canal de denuncias a todos los empleados es un aspecto clave de las actividades formativas llevadas a cabo.

Toda comunicación recibida a través del Canal de Denuncias es investigada por los miembros integrantes del Comité de Compliance, responsables de su gestión. Neuraxpharm Pharmaceuticals no ha recibido ninguna denuncia por vulneración de los derechos humanos en 2023 ni en 2024.

Prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Neuraxpharm valora la integridad y la transparencia y tiene el estricto compromiso de prevenir e investigar todas las actividades corruptas. Está estrictamente prohibido participar o ignorar las prácticas corruptas y los empleados deben cumplir con la Política de Anticorrupción, así como con todas las leyes y regulaciones locales e internacionales contra el soborno y la corrupción. En el Código Ético de la compañía, se establecen como principios de acción artículos contra la corrupción y el blanqueo de capitales, aplicables a todas las actividades que realiza el grupo. Cualquier empleado puede acceder y consultar el Código Ético a través de la intranet, disponible también para todos los grupos de interés en la página web de la compañía.

Neuraxpharm cuenta con un Comité de *Compliance* cuya función es la Gestión de Riesgos Penales. Además, la compañía realiza de forma periódica formaciones al personal y a las nuevas incorporaciones para garantizar el cumplimiento de sus políticas de anticorrupción.

EcoVadis Rating



En 2023, Neuraxpharm Pharmaceuticals obtuvo por primera vez la **Medalla de Plata** por la agencia internacional de calificación de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), EcoVadis. En 2024, la Compañía ha conseguido renovar la **Medalla de Plata**, lo que nos sitúa entre el 15% de las mejores empresas evaluadas a escala mundial por su gestión sostenible.

EcoVadis evalúa a más de 100.000 empresas de todo el mundo, valorando su rendimiento en materia de sostenibilidad en cuatro áreas clave: Medio Ambiente, Trabajo y Derechos Humanos, Ética y Compras Sostenibles. Este reconocimiento refleja el compromiso permanente de Neuraxpharm Pharmaceuticals con las prácticas sostenibles y la mejora continua de las operaciones empresariales responsables.

La compañía expresa también su firme compromiso con la prevención del blanqueo de capitales e irregularidades en pagos, en estricto cumplimiento con la regulación sectorial en España. Tiene tolerancia cero hacia prácticas de blanqueo de capitales y se compromete a asegurar el nivel de cumplimiento más alto, disponiendo de las herramientas y procedimientos necesarios para ejercer debida diligencia en estas cuestiones. La compañía forma a cualquier empleado para que pueda denunciar cualquier comportamiento percibido como contrario al cumplimiento de esta política.

Para ello, Neuraxpharm dispone de una Política de Prevención de Blanqueo de Capitales que forma parte de las normas internas del Modelo de *Compliance* Penal de Neuraxpharm, de aplicación a todas las sociedades. Esta normativa establece el marco general para la prevención y lucha contra el blanqueo de capitales en el desarrollo operativo de las actividades de la compañía.

Protección de datos

Neuraxpharm se compromete a proteger la privacidad y los datos personales de todos sus empleados y a cumplir estrictamente el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). Nuestra oficina de privacidad desarrolla las funciones de Delegado de Protección de datos (DPD) y confía en un proveedor externo los servicios de cumplimiento del RGPD de manera continua.

Seguridad de la información

Preocupados por la ciberseguridad, hemos implantado diferentes soluciones que cubren una amplia gama de áreas, como el acceso externo, el correo electrónico, el software malicioso o la protección en la nube, entre otras. También supervisamos a nuestros usuarios y les formamos para detectar riesgos de seguridad, respaldado con pruebas periódicas para comprobar la seguridad de nuestros sistemas ante vulnerabilidades. También recibimos asesoramiento de proveedores especializados en ciberseguridad.



08

INFORMACIÓN FISCAL

Información fiscal

A continuación, se detalla la información fiscal de Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.U., ubicada en España, de los años 2023 y 2024:

Neuraxpharm Pharmaceuticals, S.L.U.	2023 (miles de €)	2024 (miles de €)
Beneficio contable generado	6.381	-4.626
Base imponible en el Impuesto sobre Sociedades	15.251	8.594
Pagos fraccionados	6.864	2.662
Cuota a pagar en el Impuesto de Sociedades	750	4.825
Cuota a devolver	6.114	0
Subvenciones recibidas	2	0

ANEXO I: ASPECTOS MATERIALES DE LA LEY

En el análisis de materialidad se han determinado como asuntos no relevantes para la actividad de la compañía el desperdicio alimentario y las cuestiones relacionadas con la biodiversidad. La actividad principal de Neuraxpharm Pharmaceuticals es la fabricación de medicamentos y, aunque existe una cantina y equipamiento a disposición de los empleados, no hay servicio de comedor que pudiera generar desperdicio alimentario. En cuanto a la biodiversidad, las instalaciones no se encuentran ubicadas cerca de una zona particularmente vulnerable al impacto de nuestra actividad y nuestras aguas residuales van a una EDAR, la del Prat de Llobregat (Barcelona). Estos asuntos no se desglosarán en el cuerpo del informe, atendiendo al principio de materialidad y relevancia de la Ley 11/2018.

Los aspectos materiales identificados se han estructurado en base a cuatro ámbitos: Medioambiente, Personal, Gobernanza y Sociedad, subdivididos en un total de 15 asuntos materiales acorde con los requerimientos de reporte de información de la Ley 11/2018, definidos a continuación:

Cuestiones medioambientales

Asunto material	Descripción del asunto material
1 Economía circular y prevención y gestión de residuos	Disponer de medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos en todos los procesos de producción y packaging de los productos. Incluida la correcta gestión de residuos peligrosos y aguas residuales generadas en las plantas productivas.
2 Uso sostenible de recursos	Realizar una gestión eficiente del consumo de los recursos y trabajar en su optimización. Esto se refiere al consumo de materiales, energía y agua en todas las instalaciones, plantas de producción y oficinas de la organización.
3 Cambio climático	Gestionar y monitorizar las emisiones de GEI generadas como resultado de las actividades de la empresa -especialmente en las plantas de producción- y las medidas y metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducirlas.
4 Contaminación	Trabajar para prevenir, reducir o reparar los focos de contaminación, incluida la contaminación acústica, poniendo foco especial en las plantas de producción y su impacto en las comunidades circundantes.

09

ANEXOS

Cuestiones de personal

Asunto material		Descripción del asunto material
5	Gestión del personal	Generar empleo de calidad, fomentar la contratación, apoyar la desconexión laboral de los empleados, y tener políticas justas de remuneración en toda la organización.
6	Organización del trabajo	Asegurar una organización adecuada del tiempo del trabajo, facilitar el disfrute de la conciliación laboral e implantar políticas de desconexión laboral.
7	Seguridad y salud	Proteger el bienestar y seguridad de los empleados, asegurando que las condiciones de los puestos de trabajo garantizan la seguridad y salud de todos especialmente en entornos con más riesgo.
8	Relaciones laborales	Asegurar el diálogo social entre los empleados y la compañía, garantizando los canales para informar y consultar al personal.
9	Formación	Tener programas para mejorar el desarrollo de aptitudes de las personas trabajadoras a través de formación continua, garantizar la formación técnica reglamentaria y adaptar necesidades formativas individuales en todas las categorías profesionales.
10	Igualdad	Promover la igualdad de trato y de oportunidades y desarrollar medidas para fomentar la inclusión de la diversidad, también la accesibilidad universal. Garantizar una retribución justa a todas las personas empleadas.

Cuestiones de gobernanza

Asunto material		Descripción del asunto material
11	Derechos humanos	Aplicar procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos, asegurando el tratamiento y labor justo de todos los trabajadores a lo largo de toda la cadena de suministro.
12	Lucha contra la corrupción y el soborno	Asegurar que se dispone de las medidas adoptadas para sumarse a la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales. Garantizar una correcta gestión de las relaciones con profesionales de la salud y transparencia en las donaciones y transferencias de valor a entidades sectoriales.

Cuestiones sociales

13	Compromiso con las comunidades y el desarrollo sostenible	Asegurar un impacto positivo de las actividades en la sociedad, las comunidades locales, el empleo y desarrollo local. Apoyar a la comunidad del SNC creando conciencia, reduciendo el estigma y colaborando con socios externos.
14	Subcontratación y proveedores	Garantizar que las empresas proveedoras que forman parte de la cadena de suministro de la organización siguen los principios éticos, políticas de compra con cuestiones sociales, medioambientales y de igualdad, marcadas por la compañía.
15	Compromiso con los pacientes y gestión de clientes	Trabajar de forma continua para asegurar que se ofrece un servicio de alta calidad y seguridad a todos los clientes y pacientes consumidores de los productos de la compañía, en cumplimiento de todos los estándares de calidad y seguridad del sector.

ANEXO II: TABLA DE CONTENIDO DE LA LEY

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
INFORMACIÓN GENERAL		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Modelo de negocio	GRI 2-6
Mercados en los que opera	Modelo de negocio	GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	Estrategia Corporativa	GRI 2-22
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Principales factores y tendencias del sector	GRI 2-22
Marco de reporting utilizado	Bases de formulación del EINF	Estándares GRI
Principio de materialidad	Asuntos materiales de la Ley 11/2018	GRI 3-2
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Compromiso con el medio ambiente	GRI 2-6 GRI 308-2 GRI 414-2

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Compromiso con el medio ambiente	GRI 3-3
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Sistema de gestión ambiental	GRI 3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Ver nota en las CCAA	GRI 3-3
Aplicación del principio de precaución	Sistema de gestión ambiental	GRI 2-23
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Sistema de gestión ambiental	GRI 3-3
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Contaminación	GRI 3-3 GRI 305-7

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Economía circular y gestión de residuos	GRI 3-3 GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Uso sostenible de recursos	GRI 303-1 (2018) GRI 303-4 (2018) GRI 303-5 (2018)
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Uso sostenible de recursos; Tablas de indicadores medioambientales	GRI 3-3 GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	Uso sostenible de recursos; Tablas de indicadores medioambientales	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Cambio climático	GRI 302-1
Uso de energías renovables	Cambio climático	GRI 302-1

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Cambio climático		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Cambio climático; Tablas de indicadores medioambientales	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Cambio climático	GRI 3-3
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Cambio climático	GRI 3-3
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material	
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Compromiso con el equipo humano	GRI 3-3
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Tablas de empleo	GRI 2-8 GRI 405-1 b
Número y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos por sexo, edad y clasificación profesional	Tablas de Empleo	GRI 2-7
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Tablas de empleo	GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Tablas de empleo	GRI 2-19 GRI 202-1 GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Tablas de empleo	GRI 3-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Tablas de empleo	GRI 3-3
Implantación de políticas de desconexión laboral	Beneficios sociales, organización del tiempo de trabajo y conciliación laboral	GRI 3-3
Número de empleados con discapacidad	Igualdad y diversidad	GRI 405-1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	Beneficios sociales, organización del tiempo de trabajo y conciliación laboral	GRI 3-3
Número de horas de absentismo	Tablas de empleo	GRI 3-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Beneficios sociales, organización del tiempo de trabajo y conciliación laboral	GRI 3-3
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y salud	GRI 3-3 GRI 403-1 (2018) GRI 403-3 (2018) GRI 403-7 (2018)
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Tablas de empleo	GRI 403-9 (2018) GRI 403-10 (2018)
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Relaciones laborales y comunicación con los empleados	GRI 3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Compromiso con el equipo humano; Relaciones laborales y comunicación con los empleados	GRI 2-30
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Relaciones laborales y comunicación con los empleados	GRI 3-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	Formación y desarrollo de carrera	GRI 3-3 GRI 404-1
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Formación y desarrollo de carrera; Tablas de empleo	GRI 404-1
Accesibilidad universal		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Seguridad y salud	GRI 3-3
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Igualdad y diversidad	GRI 3-3
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Igualdad y diversidad	GRI 3-3
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Igualdad y diversidad	GRI 3-3
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Igualdad y diversidad	GRI 3-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Respeto de los derechos humanos	GRI 3-3
Aplicación de procedimientos de diligencia debida		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Respeto de los derechos humanos	GRI 2-23 GRI 2-26
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Respeto de los derechos humanos	GRI 3-3 GRI 406-1

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Respeto de los derechos humanos	GRI 3-3 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	GRI 3-3
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2 GRI 205-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2 GRI 205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Compromiso con el paciente y la comunidad SNC	GRI 3-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Al servicio de las comunidades; Apoyo durante la pandemia de la COVID-19; Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Al servicio de las comunidades; Apoyo durante la pandemia de la COVID-19; Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Al servicio de las comunidades; Apoyo durante la pandemia de la COVID-19; Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3
Las acciones de asociación o patrocinio	Al servicio de las comunidades; Apoyo durante la pandemia de la COVID-19; Colaboraciones y donaciones a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Compromiso con la calidad y la seguridad del paciente	GRI 3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Compromiso con la calidad y la seguridad del paciente; Homologación y evaluación a proveedores	GRI 2-6 GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Compromiso con la calidad y la seguridad del paciente; Homologación y evaluación a proveedores	GRI 2-6 GRI 308-2 GRI 414-2

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Sección del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Protección a los pacientes con sistemas de farmacovigilancia y serialización	GRI 2-6 GRI 416-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Gestión con clientes	GRI 3-3 GRI 418-1
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	Información fiscal	GRI 3-3
Los impuestos sobre beneficios pagados	Información fiscal	GRI 3-3
Las subvenciones públicas recibidas	Información fiscal	GRI 201-4





31/03/2025